

Resultados:

1. Introspección de conceptos clave de rendición de cuentas y compromiso personal (personal accountability) aplicados a la vida personal y a la organización.
2. Identificación de barreras personales que impiden tener 100% de personal accountability y creación de una cultura de acción.
3. Detección de áreas de oportunidad dentro del Departamento de RH para mejorar el ambiente laboral, políticas de evaluación de desempeño, capacitación y sistemas de motivación y bonos.
4. Propuesta de mejoras específicas para el Departamento de RH con base en los resultados obtenidos por los grupos de trabajo y alineados con los objetivos corporativos de la organización.



Incluye:

- + 2 horas de taller por grupo de 10 personas.
- + Materiales electrónicos y reporte de taller. (No incluye impresión)
- + Documentación de propuestas de mejora en el departamento RH con base a los resultados obtenidos